Capelle aan den IJssel

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Capelle aan den IJssel.

Nr. 40500

11 mei

2015

Wijzigen CAR-UWO betreffende de aanpassing verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren en redactionele onvolkomenheden bij het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013-2015

Het college van burgemeester en wethouders;
gelet op het gestelde in artikel 160 van de Gemeentewet;

gelet op het bepaalde in de circulaires van het LOGA van 26 januari 2015, kenmerk CvA/LOGA 15/02 en van 17 februari 2015, kenmerk CvA/LOGA 15/04;

b e s l u i t :

vast te stellen de navolgende wijzigingen van de CAR-UWO.

A.Ingaande 1 januari 2015 wordt artikel 18:1:5, lid 1, gewijzigd en komt te luiden:

De tegemoetkoming in verhuiskosten kan slechts bestaan uit:

a. een bedrag voor de kosten van transport van de bagage en van de inboedel van de betrokkene en zijn gezinsleden naar de nieuwe woning, waaronder begrepen de kosten van het in- en uitpakken van breekbare zaken;
b. een bedrag voor dubbele woonkosten, gelijk aan de noodzakelijk te maken kosten, met een maximum van € 307,49 per maand met dien verstande dat de tegemoetkoming ten hoogste voor vier maanden wordt verleend;
c. een bedrag voor alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten, met een maximum van
€ 6.149,43.

A. Ingaande 1 januari 2015 wordt artikel 18:1:7, lid 2 en lid 3 gewijzigd en komt te luiden:
   1. De vergoeding die plaatsvindt op basis van het eerste lid is, voor dat deel dat gebruik wordt gemaakt van de trein, gemaximeerd op het bedrag van € 3.900,- per jaar.
   2. De betrokkene die met de trein reist en van de woning of het pension met het andere (aansluitend) openbaar vervoer naar het eerst mogelijke station kan reizen, maar van dit openbaar vervoer geen gebruik maakt en in de plaats daarvan met eigen vervoer naar het station reist, ontvangt een tegemoetkoming van € 102,77 op jaarbasis.

A. Ingaande 1 juli 2015 wordt artikel 2:4, de leden 1, 2 en 3 gewijzigd en komt als volgt te luiden:
A. De aanstelling geschiedt voor bepaalde of onbepaalde tijd.
B. Vanaf de dag dat een reeks van twee of drie aanstellingen voor bepaalde tijd, die elkaar opvolgen met tussenpozen van ten hoogste zes maanden, een periode van 24 maanden overschrijdt (de tussenpozen inbegrepen) geldt de laatste aanstelling met ingang van die dag als aanstelling voor onbepaalde tijd.
C. Vanaf de dag dat meer dan drie aanstellingen voor bepaalde tijd elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan zes maanden, geldt de laatste aanstelling als een aanstelling voor onbepaalde tijd.
D. Ingaande 1 juli 2015 wordt onderaan de toelichting bij artikel 2:4 de volgende tekst toegevoegd:

Zoals ook in het Burgerlijk Wetboek is geregeld, zijn de ketenbepalingen in artikel 2:4 niet van toepassing op aanstellingen in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (BBL).

B71/655537

Het met ingang van 1 juli 2015 geldende vierde lid regelt de arbeidsrechtelijke gevolgen van opeenvolgende dienstverbanden die een medeweker heeft met verschillende werkgevers (zoals uitzendbureaus,

payroll bedrijven of detacheringsbureaus) waarbij deze medewerker binnen dezelfde organisatie feitelijk of in hoofdzaak dezelfde werkzaamheden blijft verrichten, voor rekening komen van de (opvolgende) werkgever bij overschrijding van de grenzen genoemd in het tweede of derde lid. Het een en ander heeft – behoudens voorafgaande detachering in dezelfde functie – geen betrekking op de situatie waarin een ambtenaar bij gemeente A uit dienst gaat om vervolgens bij gemeente B in dienst te treden.

A.Ingaande 1 maart 2015 wordt onderaan de toelichting bij artikel 6:2b de volgende tekst toegevoegd:

Vanwege de gewijzigde regels rond opbouw en opname van verlof - analoog aan hoe dit in het Burgerlijk Wetboek is geregeld – is het van belang om een duidelijk onderscheid te maken tussen de civielrechtelijke begrippen “vervallen’” en “verjaren” die hierop van toepassing zijn. Bij verval komt het recht op verlof onherroepelijk te vervallen na het verstrijken van de termijn. De uitzondering daarop zijn geregeld in

artikel 6:2a, eerste lid.

Bij verjaring komt het verlof in beginsel ook te vervallen na het verstrijken van de termijn, maar kan dit door middel van een schriftelijke verklaring van de rechthebbende medewerker worden ‘”gestuit”. De strekking van deze verklaring moet zijn dat betrokkene de beschikking wil houden over het verlof dat dreigt te verjaren. Het gevolg van stuiten is dat een nieuwe verjaringstermijn gaat lopen en de medewerker zijn aanspraak op het verlof behoudt. Dit laatste wil overigens niet zeggen dat hij er ook altijd over kan beschikken zoals geregeld in artikel 6:2:6, derde lid, UWO.

A.Ingaande 1 maart 2015 wordt artikel 10d: 33, lid 3, gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Vanaf 15 juli 2014 eindigt de na-wettelijke uitkering op de dag waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Capelle aan den IJssel, 28 april 2015.

Het college van burgemeester en wethouders voornoemd,

de secretaris, de burgemeester,

G.Kruijt. drs. M.J. van Cappelle, loco.